

Premio "Due Valli alla Carriera"

LA MOTIVAZIONE

Questa iniziativa, voluta dagli imprenditori con la collaborazione del Comitato Scientifico, ha come obiettivo quello di riconoscere i meriti alle persone che hanno maturato una carriera esemplare in decenni di costante impegno nella loro attività e di trasmettere ai giovani percorsi vincenti per affrontare le difficoltà nel "mondo" della competizione e per affermarsi in un sistema economico e sociale che coinvolge, impegna e seleziona tutti i livelli professionali e imprenditoriali fino a comprimere i rapporti sociali.

Il premio "Due Valli alla Carriera" scrive la storia delle "eccellenze" che hanno contribuito al benessere sociale ed allo sviluppo economico del nostro territorio.

Le biografie raccontano il percorso di una carriera che, superando difficoltà di ogni tipo, hanno portato all'obiettivo che ognuno si era prefissato.

Dalla lettura delle "biografie" ogni imprenditore e ogni giovane che si affaccia al mondo del lavoro o delle professioni troverà esempi da seguire in quanto, anche in presenza delle più moderne tecnologie e dei più avanzati mezzi di comunicazione, per affrontare e superare le difficoltà non è sufficiente solo il sapere ma occorre anche, e sempre, l'impegno e il sacrificio del "singolo" e della sua capacità di gestire le relazioni anche nei momenti più difficili.

Il Presidente del Comitato Scientifico
Enzo Giancarli

Il Presidente del GIO
Riccardo Montesi

COMITATO SCIENTIFICO

Organo indipendente e qualificato per la ricerca e la valutazione delle eccellenze nel nostro territorio.

Presidente: Enzo Giancarli
Consigliere Regionale

Fabio Ciceroni
Studio e Critico d'Arte

Luigi Vittorio Ferraris
Docente Universitario, già Ambasciatore e Consigliere di Stato

Elena Giommetti
Dirigente IPSIA Senigallia – Arcevia

Lucio Mancini
Dirigente scolastico Liceo Scientifico "E. Medi" di Senigallia

Graziano Mariani
Presidente CONFIDICOOP Marche

Giovanni Ricciotti
Professore di Lingua e Letteratura Italiana e Storia

Arduino Tassi
Sindaco del Comune di Serra de' Conti

Riccardo Montesi
Presidente dell'Associazione



**Il Premio
consiste in due torri stilizzate
che rappresentano**

"Torri e Campanili"

**presenti in tutti i
Comuni delle due valli.**

PREMI DI RAPPRESENTANZA



PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA



PARLAMENTO ITALIANO

CON IL PATROCINIO DI:



Ministero dello Sviluppo Economico



Provincia di Ancona



Arcevia



Barbara



Castel Colonna



Castelleone di Suasa



Corinaldo



Monterado



Ostra



Ostra Vetere



Ripe



Senigallia



Serra de' Conti

MARINELLA BONVINI MAZZANTI

Per la storia e cultura
PREMIO "DUE VALLI ALLA CARRIERA"

BIOGRAFIA

Marinella Bonvini si è laureata a pieni voti con lode nel 1971 alla Facoltà di Magistero dell'Università degli Studi di Urbino, Corso di Pedagogia, con una tesi sulle condizioni socio economiche di Senigallia nella seconda metà del XVI secolo.

Nello stesso anno ha vinto una borsa di studio di perfezionamento in Storia presso la stessa Università ed ha rinunciato all'incarico di Direttore della Biblioteca "Antonelliana" e dell'Archivio storico del comune di Senigallia, ricoperto dal 1968 al 1971.

Dal 1967 al 1973 è stata Segretaria di redazione della rivista "Quaderni storici" diretta dal Prof. Alberto Caracciolo, alla quale ha collaborato anche come autrice,

Nel 1973 è stata chiamata dalla facoltà di Magistero come Assistente ordinario di Storia medioevale e moderna. Nel 1985 ha vinto il concorso a Professore associato ed è stata chiamata dall'Università di Urbino a coprire l'insegnamento di Storia moderna nei Corsi di Laurea in Pedagogia, Lingue e Letterature straniere e Materie letterarie. Ha insegnato Storia moderna e Storia del Rinascimento nella Facoltà di Scienze della Formazione. Ha insegnato anche Didattica della Storia e Storia del Rinascimento nel Corso di Scienze della Formazione primaria nella stessa Facoltà.

E' stata Direttore dell'Istituto interfacoltà di Storia dell'Università di Urbino dal 1998 al 2005, anno in cui si è volontariamente dimessa dall'Università.

Nel 1994 ha vinto il premio "Frontino Montefeltro" per la saggistica. E' membro dell'Accademia Raffaello. E' membro deputato onorario della Deputazione di Storia patria per le Marche.

Ha ricevuto il premio Paul Harris dei Rotary Club.

Nel 2007 è stata nominata Socio onorario dell'Archeoclub d'Italia.

Ha sempre collaborato con le istituzioni (Soprintendenze, Comuni, Province) e con le scuole di ogni ordine e grado per la diffusione della storia soprattutto in rapporto con i tanti beni culturali del territorio.

Ha al suo attivo un notevolissimo numero di pubblicazioni; tra i testi si ricordano:

1492: scoperta e conquista dell'America (1978)

Giovanni Della Rovere. Un "principe nuovo" nelle vicende italiane degli ultimi decenni del XV secolo (1983)

Potere e res "aedificatoria". Storia di Piazza e Palazzo del Duca a Senigallia (1992)

Battista Sforza Montefeltro. Una "principessa" nel Rinascimento italiano (1994)

Senigallia (2008)

Storia del Teatro a Senigallia (nel volume collettaneo Il teatro a Senigallia, 1996)

La sua costante ricerca scientifica ha dato vita ad una vasta produzione di 54 saggi, apparsi in pubblicazioni specialistiche, atti di convegni, volumi d'occasione. Ha scritto numerosi articoli per Corriere Adriatico, Tutto libri (Sole 24 ore), Resto del Carlino, Voce Misera e per la rivista Sestante.

Marinella continua la sua attività.

Marinella Bonvini Mazzanti

GIOVANNI MARIOTTI

Imprenditore nel settore delle costruzioni
PREMIO "DUE VALLI ALLA CARRIERA"

PREMESSA

Siamo nell'anno 2012 che passerà alla storia per la grande crisi finanziaria che ha colpito maggiormente il settore delle costruzioni ed è per questo che l'Associazione ha scelto di premiare "L'Imprenditore" per il suo metodo di conduzione dell'impresa e per aver diversificato l'attività aziendale con successo verso altro settore.

BIOGRAFIA

Giovanni Mariotti nasce ad Arcevia nel 1938 da famiglia contadina. A 12 anni affianca i genitori nel lavoro dei campi. A 17 inizia il lavoro di manovale muratore. Nel 1962 avvia la propria avventura imprenditoriale, dapprima con piccoli lavori, finché in breve tempo ottiene commesse per la costruzione di case. Nel 1966 l'Agip SpA gli commissiona la prima area di servizio. Negli anni a seguire ottiene appalti da altre società petrolifere e non FINA, Q8, Goldengas e Enel.

Con il passare degli anni viene affiancato dapprima dalla moglie Dea e poi dai figli **Marco, Giacomo e Simone** anch'essi impegnati nella gestione aziendale.

La Mariotti Costruzioni Srl di cui **Giovanni Mariotti** (detto "Nanni") è il fondatore, è una delle poche imprese in Italia che può concorrere a livello nazionale per appalti dall'ENI, grazie alla sua affidabilità, alla perizia nell'esecuzione delle opere, e per aver ottenuto ogni tipo di certificazione, ambientale, sulla qualità e sicurezza sul lavoro che vengono richieste con rigore dai committenti, sia pubblici che privati.

La Mariotti Costruzioni Srl impiega stabilmente circa 25 dipendenti, mentre ricorre a manodopera locale negli appalti fuori regione.

Attualmente con i suoi 74 anni e più di 50 anni di avventura imprenditoriale sulle spalle, Giovanni Mariotti percorre circa 70.000 km all'anno tra i suoi cantieri affiancato dai figli che, con la moglie e i nipoti, lo vorrebbero a riposo.

Giovanni e famiglia

TOMMASO ROSSI

Imprenditore per l'Ambiente
PREMIO "DUE VALLI ALLA CARRIERA"

BIOGRAFIA

Nasce a Fermo nel 1938.

Nel 1958 si diploma in chimica industriale presso l'Istituto Tecnico "Montani" di Fermo.

Nel 1959 viene assunto dalle società ANIC di Ravenna, società del gruppo ENI, come tecnico nel settore della chimica e petrolchimica.

Nel 1964 lascia il gruppo ENI per il gruppo chimico della POZZI SPA e partecipa alla progettazione e poi alla costruzione dello stabilimento di Ferrandina, assumendo la funzione di dirigente della produzione, incarico che lascia nel 1972 per dedicarsi all'allora emergente settore dell'ecologia.

Nel 1972 viene assunto dalla costituenda società ECOIMPIANTI operante nel settore ambiente, società controllata dalla TECNECO (gruppo ENI) con funzioni di responsabile dei progetti ecologici e dirigente dell'ufficio tecnico.

Nel 1980 assume la carica di Direttore Tecnico dei progetti destinati all'ecologia nella società SNAMPROGETTI SPA (gruppo ENI).

Nel 1990 viene nominato Amministratore Delegato della società HYDROCONTROL, società mista ENI-REGIONE SARDEGNA-ISVEMER specializzata in ricerca nel trattamento delle acque, carica che ha mantenuto fino al 1994 quando lascia il gruppo ENI.

Nel 1994 costituisce la SIMAM Spa con sede a Senigallia, società operante nella ricerca ambientale e sicurezza nei posti di lavoro con circa 150 dipendenti che dal 2011 vede impegnati i suoi quattro figli Sandro, Michaela, Massimo e Andrea a seguire le attività in cinque Paesi stranieri.

Nel 1999 costituisce la società SOGEIN Srl (Soluzioni Ingegneristiche e Agroalimentari) che attualmente opera nel campo dell'agroalimentare e controlla a sua volta due società estere, una in Costa d'Avorio e una in Mozambico che operano sempre nel campo dell'agroalimentare.

La SOGEIN Srl opera anche nel campo della sicurezza ambientale in Italia e all'estero, avendo acquisito il ramo d'azienda dalla SIMAM Spa.

Nel 2000, a seguito di un grave lutto familiare, decide di dare una svolta alla sua vita, dividendo il suo tempo tra le società del gruppo e attività nel sociale.

Nel 2002 a livello personale inizia la costruzione di un complesso missionario in Costa d'Avorio per i più bisognosi chiamato **Casa di Accoglienza Maria Grazia Balducci Rossi** con annessa una struttura sanitaria inaugurata nel 2006.

Nel 2007 trasforma la Casa di Accoglienza MARIA GRAZIA BALDUCCI ROSSI in Fondazione incorporando in essa il complesso missionario.

Nel 2010 è stato premiato "Marchigiano dell'anno" per il sociale dalla AICS - Beniamino Gigli.

Nel 2011 Tommaso decide di lasciare tutte le sue cariche nelle società del Gruppo rendendosi disponibile come consulente dei figli che continuano le attività, esclusa la Fondazione ONLUS della quale Tommaso resta Presidente.

Tommaso e Figli

AMLETO ROCCHETTI

Imprenditore Metalmeccanico
"ALLA SUA MEMORIA"

BIOGRAFIA

Amleto Rocchetti nasce a Corinaldo nel 1932 da una famiglia modesta, secondo di due fratelli. Rimasto orfano del padre, combattente nella Seconda Guerra Mondiale, la madre, operaia alla manifattura tabacchi di Chiaravalle, lo fa accogliere presso un Collegio statale a Bergamo, dove ottiene la licenza di studio per poi diplomarsi al "Montani" di Fermo come perito industriale metalmeccanico. Dopo circa due anni di apprendistato in aziende metalmeccaniche della nostra provincia (Pieralisi in testa), nel 1956 inizia la carriera di imprenditore fondando l'Azienda Omce Snc, con inizio dell'attività nel rione porto di Senigallia.

Nel 1958 si trasferisce in una delle prime aree "artigianali" alla periferia di Senigallia, in prossimità del vecchio casello autostradale. Era il periodo della ricostruzione e del boom economico nel nostro Paese, dove con tenacia, sacrificio e lo spirito di abnegazione che lo distingueva, Amleto ottenne da subito buoni risultati.

Originariamente Omce significava Officina Meccanica Costruzioni per l'Edilizia ed è in questo settore che ha sviluppato la produzione di attrezzature varie per l'edilizia, silos per cemento e serbatoi in genere, impiegando fino a 60 operai. La maggior parte delle nuove produzioni erano dirette a clienti del calibro di ANIC Ravenna, SNIA Viscosa di Frosinone, Cementi Segni, Cementeia Barbetti e Sicap Solai.

È in questo periodo che il Presidente Riccardo Montesi collabora intensamente per quattro anni a fianco di **Amleto Rocchetti** - di cui ancora oggi ricorda la lungimiranza e la grande voglia di fare - per lo sviluppo professionale della **Omce**.

Nel 1972, nel nuovo stabilimento di Brugnetto, viene inserita una moderna linea di fabbricazione per imballaggi metallici, fusti in acciaio e, a seguire, altri prodotti con dimensioni e materiali diversi. In tale periodo **Amleto Rocchetti** si fa artefice della promozione e standardizzazione del prodotto partecipando alle varie commissioni UNI per la stesura definitiva delle dimensioni degli odierni fusti in acciaio. Questa intuizione ha favorito molteplici utilizzi del prodotto creando nuove prospettive che in pochi anni hanno portato l'Azienda ai vertici del livello nazionale.

Amleto scompare prematuramente nel 1980 a soli quarantotto anni, lasciando l'Azienda in mano ai figli **Cesare e Giovanni** che, con successo, nonostante il peso delle responsabilità, in pochi anni sono entrati in relazione con i mercati esteri.

Oltre alle spiccate doti di imprenditore di successo, **Amleto** evidenziava anche all'interno dell'azienda il lato umano, riconoscendo il merito ai propri dipendenti con i quali non mancava di dialogare con spirito amichevole e collaborativo. Oggi la **Omce Spa** è una realtà importante, occupa in Italia e all'estero 110 dipendenti su un'area di 105.000mq, di cui mq16.500 adibiti a produzione e magazzino.

Per lo sviluppo della produzione e commercio dei prodotti Omce Spa è presente con impianti in joint venture in medio Oriente ed in Cina. In Spagna con uno di proprietà vicino Barcellona.

I Figli Cesare e Giovanni Rocchetti




Gruppo BPER. La nostra forza è la tua forza.

Banca Popolare dell'Emilia Romagna
Banca della Campania
Banca di Sassari
Banca Popolare del Mezzogiorno
Banca Popolare di Aprilia
Banca Popolare di Lanciano e Sulmona
Banca Popolare di Ravenna
Banco di Sardegna
Carispaq - Cassa di Risparmio Provincia dell'Aquila



Questo è il marchio del Gruppo BPER. Un gruppo bancario composto da 9 banche con 1300 sportelli e 11000 uomini.

 **GRUPPO BPER**

MAX INFORMATION

GIULIANA MASSI

Targa per fedeltà al lavoro
2012

Nata ad Ostra nel 1960 dove risiede con la famiglia. Giuliana Massi dal 1977 lavora come impiegata presso la Ditta Galli srl con sede nel comune di Senigallia. La sua collaborazione è stata determinante per la crescita dell'Azienda. Grazie alle sue doti personali, si è sempre dimostrata disponibile anche verso i suoi colleghi di lavoro.

Svolge con impegno la sua mansione di responsabile dell'amministrazione e dopo pochi anni di esperienza si è dimostrata in grado di far fronte a qualsiasi problematica collegata con l'attività aziendale e amministrativa.

Dal matrimonio con Gabriele ha avuto due figli. Giuliana ha sempre saputo conciliare l'impegno in azienda e quello di moglie e madre di famiglia.

Il valore di tanto impegno è stato anche insegnamento per i propri figli.

Il datore di lavoro Franco Galli ringrazia Giuliana per la sua collaborazione che continua.

La Direzione Aziendale

ENZO MUZI

Targa per fedeltà al lavoro
2012

Nato ad Ostra nel 1946, dove tuttora risiede con famiglia, da 40 anni con impegno e dedizione lavora al reparto stampa flessografica della PLASTICA VALMISA SPA.

Nell'anno 1972, inizia lavorando con la ditta DORIPLAST SRL, azienda confluita nella PLASTICA VALMISA SPA nel 1973.

Ben presto ENZO diventa un punto di riferimento per il reparto stampa. Nel giro di pochi anni acquisisce nuove esperienze nella composizione dei colori attraverso la sapiente manipolazione degli inchiostri, che allora si effettuava manualmente.

L'attenzione e la dedizione al lavoro lo portano a conoscere le nuove tecnologie di stampa acquisendo ulteriore professionalità, così da diventare un esempio per i colleghi di lavoro, soprattutto per l'insegnamento ai più giovani.

Giunta l'età della meritata pensione, ENZO decide di continuare a svolgere le proprie mansioni, oltre che per affezione anche perché sua figlia FRANCESCA viene assunta dall'azienda come impiegata responsabile nel commerciale estero.

La PLASTICA VALMISA SPA e tutti i colleghi di lavoro lo ringraziano per il contributo che ha dato alla crescita dell'azienda nella quale è ancora un punto di riferimento.

La Direzione Aziendale

IL CONTRIBUTO PER INIZIATIVE UMANITARIE VIENE ASSEGNATO ALLA ONLUS “IL GIARDINO DEI BUCANEVE”

Presidente Sonia Sdogati

Dalla volontà di un gruppo di famiglie, unite da un desiderio comune, nel maggio 2009 è nato “Il Giardino dei Bucaneve”, Associazione ONLUS di volontariato voluta e desiderata dalle famiglie dei ragazzi che frequentano il Centro Socio Educativo e Riabilitativo “G. Romita” con sede ad Ostra Vetere.

“Il Giardino dei Bucaneve” è intimamente legato al Centro Socio Educativo Riabilitativo Diurno “G. Romita” di Ostra Vetere, struttura che accoglie ragazzi adulti diversamente abili provenienti dai Comuni di Arcevia, Barbara, Castelleone di Suasa, Corinaldo, Ostra Vetere, Ripe e Serra de' Conti.

L'intento è quello di offrire a questi ragazzi nuove opportunità di riabilitazione, crescita, condizioni di supporto alle famiglie, ma soprattutto permettere opportunità di socializzazione e integrazione sul territorio.

La scelta del naming “Il Giardino dei Bucaneve” nasce dall'idea di associare una caratteristica ambientale della sede dell'associazione, il giardino, con un elemento che rappresenta i concetti di vita e di speranza, il bucanave. Questo concetto, da un lato evoca il concetto di armonia, serenità e gioia, e dall'altro – grazie al significato simbolico del bucanave- rappresenta le persone disabili che, nonostante le difficoltà e gli ostacoli con cui devono misurarsi ogni giorno, affrontano e vivono la vita con coraggio e speranza, proprio come i bucanave in pieno inverno.

Lo scopo dell'Associazione “Il Giardino dei Bucaneve”, è di tutelare i diritti dei ragazzi, creare soluzioni concrete ai loro problemi, aiutare le loro famiglie e soprattutto sensibilizzare la coscienza sociale, collettiva ed istituzionale per ottenere il massimo grado di integrazione e socializzazione nella società in cui vivono.

Attraverso l'opera dei volontari, “Il Giardino dei Bucaneve” si fa promotore di iniziative culturali, formative e ludiche cercando di affermare il valore della diversità e promuovendo sentimenti della solidarietà.

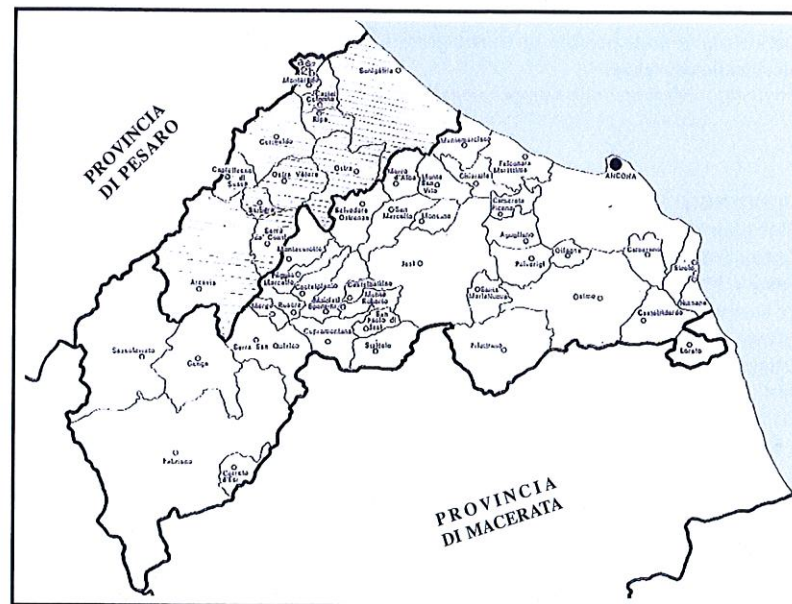
ASSOCIAZIONE
IMPRENDITORI E PROFESSIONISTI
VALLI MISA E NEVOLA

SEDE LEGALE: Via Don Luigi Benni, 19 60010 Ostra (AN)
C.F. 92014880428 - P.IVA 02375700420

SEDE OPERATIVA: Via del Lavoro, 6 60010 Casine di Ostra (AN)
www.giomarche.it - info@giomarche.it - fax 071.688582

VALLI MISA E NEVOLA

Dal mare ai monti



COMUNI NEL TERRITORIO

SUPERFICIE 45.680 ETTARI CON 75.500 ABITANTI

Arcevia	Corinaldo	Ripe
Barbara	Monterado	Senigallia
Castelcolonna	Ostra	Serra de' Conti
Castelleone di Suasa	Ostra Vetere	

16 MOTIVI PER ASSOCIARSI

Siamo la casa comune per lo sviluppo delle relazioni fra imprenditori e professionisti.

Siamo trasversali alle altre associazioni di interesse.

Il "Premio due valli alla carriera" è un messaggio diretto ai giovani.

Conviviamo e collaboriamo con professionisti, banche e centri servizi.

Siamo presenti in 11 comuni con 75000 abitanti.

Siamo indipendenti dalle lobby dei grandi e della politica.

Sommiamo più di 4600 dipendenti e circa 500 dell'indotto.

Guardiamo alle istituzioni come partner nel territorio per il benessere sociale.

La qualità delle relazioni favorisce la crescita.

Incontri e dibattiti sono mirati per formare, informare e conoscere.

Siamo quelli che formano i giovani in azienda.

Al nostro interno sono rappresentati tutti i settori produttivi diffusi nel territorio.

E' questo il metodo per essere associazione di distretto.

10 anni di attività e di crescita confermano la mission.

Il metodo del collettivo è anche terapia per l'autostima del singolo.

Al nostro interno i giovani comunicano e si incontrano.

ASSOCIAZIONE IMPRENDITORI E PROFESSIONISTI VALLI MISA E NEVOLA

CHI SIAMO

L'associazione si è costituita ad Ostra nel **gennaio 2000** su iniziativa di un Gruppo di Imprenditori per dare voce ai protagonisti dell'economia nel territorio. Con le modifiche statutarie apportate dall'assemblea dei soci dal 2008, il "**gruppo**" si è trasformato in "Associazione Imprenditori e Professionisti Valli Misa e Nevola".

Organi direttivi sono: Presidente, Vicepresidenti, Consiglio Direttivo, Giunta di Presidenza, Assemblea dei soci.

Il **Consiglio Direttivo** è composto da imprenditori e Professionisti che assicurano lo svolgimento dell'attività nel rispetto delle regole statutarie.

Al suo interno si è costituito il **Comitato Giovani Imprenditori** al quale sono state demandate alcune iniziative che riguardano il Mondo dei Giovani.

Uno dei **principali obiettivi** dell'associazione è quello di **favorire lo sviluppo delle relazioni** fra imprenditori.

Per alcune iniziative l'associazione si avvale della collaborazione di un "Comitato scientifico" composto da non soci.

L'associazione è "**autonoma**", è "**apartitica**" e permette ad **imprenditori e professionisti** di conoscersi e di promuovere iniziative collaborando con tutte le componenti del sistema economico e sociale presenti nel territorio.

E' convinzione dei soci che, "**relazioni allargate e la conoscenza**", unite alla forte **vocazione imprenditoriale**, possono favorire lo sviluppo dei rapporti tra imprese e incoraggiare nuove iniziative anche oltre i settori dell'economia.

L'associazione è oggi una **realtà importante e rappresentativa** negli undici comuni del territorio, non interferisce nelle attività che sono proprie di altre associazioni di categoria e delle Istituzioni.

L'associazione ha consolidato buoni rapporti con **le istituzioni**, intervenendo nel dibattito su varie problematiche come: la viabilità, lo sviluppo, le aree produttive, l'ambiente, la sicurezza, il problema delle scuole professionali, della manodopera, l'integrazione dei lavoratori extracomunitari e il mondo dei giovani.

Il Presidente
Riccardo Montesi